

EMPRESAS

EN REFORMA



¿Buscas Mascota?

PÁGINA

Avisos de Ocasión 10

Gerente de Ventas: Cinthya Ángeles. Editor: José Luis Jáuregui. | 5628 7420 | empresas@reforma.com



APORTA BENEFICIOS A LA SALUD Y AL MEDIO AMBIENTE

Implementa Unilever nuevo sistema laboral

Agile Working, sistema que implementa Unilever en México, permite laborar de manera flexible, lo que aportará beneficios en salud y calidad de vida a los empleados, además de reducir el consumo de energía, emisiones de CO2 y generación de residuos

Como parte del compromiso corporativo de fortalecer el entorno laboral de sus empleados, Unilever de México ha implementado el sistema de trabajo Agile Working, que permite trabajar desde cualquier lugar aprovechando las ventajas de las nuevas tecnologías.

Bajo este esquema la compañía se integra a las tendencias internacionales de primer mundo. En México, Unilever es pionero en esta modalidad que ya ha implementado en Nueva Jersey, Estados Unidos; Moscú, Rusia; Inglaterra, Singapur, Colombia, Panamá y Nicaragua.

Al presentar el nuevo modelo laboral –que en México ya está disponible para más de mil 200 empleados administrativos–, Fabio Prado, presidente de Unilever de México, explicó que Agile Working tiene un impacto positivo en diferentes rubros, que van desde el incremento de la productividad, la optimización y diversidad de recursos humanos y tecnológicos, hasta el ahorro de energía y la reducción de residuos y emisiones contaminantes.

Este nuevo esquema de trabajo da a los empleados un más alto sentido de compromiso y responsabilidad, porque a cambio se ofrece la flexibilidad de poder atender contingencias familiares, estar con la familia en momentos importantes, asistir a una consulta médica o simplemente evitar el estrés ocasionado por el tránsito de la ciudad.



Laura Bonilla, Paola Carranco, Fabio Prado, Judith Macgregor y Willem Uijen.

Agile Working

Este sistema de trabajo es un diferenciador que permite atraer al mejor talento y apoyar la diversidad, ayudando a las personas a satisfacer sus necesidades personales. Busca mayor flexibilidad y responsabilidad por resultados:

- Flexibilidad incrementada en horarios y ubicaciones.
- Foco en medición de resultados vs. tiempo y presencia.
- Entrenamiento en trabajo virtual efectivo.

Este nuevo esquema se integra a los beneficios que Unilever otorga a sus empleados: semana de la salud, evaluación y servicios de salud, vitalidad en línea, comedor, tienda de empleados, Holanda Café, estaciones de vitalidad, transporte, permiso de maternidad y paternidad, flex time, convenios con gimnasios, restaurantes, guarderías, entre otros.



Juan Carlos Grillo, Freddy Clavijo, Mónica Ramírez y Francisco Sarria.

BENEFICIOS DE ESTE MODELO

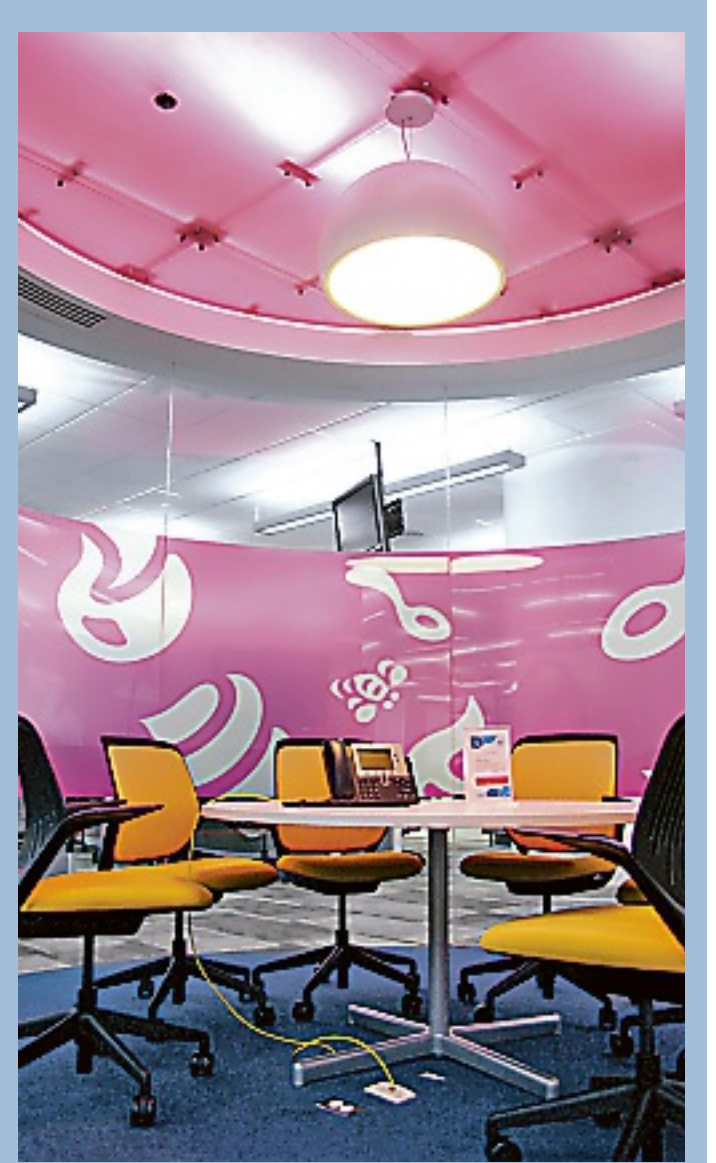
Alineado al Plan de Vida Sustentable Unilever, el sistema laboral Agile Working refuerza la estrategia de negocios de la compañía para ser más competitiva en el mercado actual, ya que de acuerdo con un estudio realizado por la Harvard Business School, quienes trabajan de manera remota son por lo menos 1.5 horas al día más productivos e incrementan su capacidad de respuesta a demandas específicas, además de disminuir la rotación laboral.

Willem Uijen, vicepresidente de Cadena de Suministro de Unilever, explicó que en materia sustentable, Agile Working permitirá disminuir hasta 33 por ciento la huella de carbono, lo que significa un ahorro anual de mil 730 toneladas de emisiones de CO2, de acuerdo con un estudio hecho por el Centro de Análisis de Ciclo de Vida y Diseño Sustentable (CADIS). Asimismo, la electricidad que se dejará de consumir alcanzaría para suministrar energía eléctrica a 760 viviendas, durante todo el año.

Otros beneficios de Agile Working en materia de sustentabilidad son: reducción de vuelos para encuentros de reuniones de trabajo, instalación de mingitorios ecológicos que significan un ahorro de agua estimado en cinco mil metros cúbicos anuales e instalación de calentadores solares que reducirán en forma importante el consumo de gas.



Israel Jiménez, Jorge López, Martha Mosqueda, Eric Ochoa, Mary Flores y Diana Gómez.



Nuevos espacios de trabajo

- Para brindar flexibilidad, Unilever de México se apoya en modernas oficinas diseñadas especialmente para hacer más eficientes los espacios de trabajo.
- En ellas se han implementado prácticas flexibles y sustentables que buscan aprovechar al máximo las ventajas de las nuevas tecnologías de la información, facilitando el trabajo conjunto entre el personal y sus compañeros distribuidos en distintas partes del mundo.



Raquel Suárez.

“Para Unilever, el bienestar de sus empleados es lo más importante. Por ello, a través de Agile Working buscamos incrementar la vitalidad de las personas, maximizar la productividad y minimizar los factores de estrés, logrando equilibrar el trabajo con la vida personal.”



Kirey Tello y Mariana Sánchez Ramos.

“Mediante Agile Working, Unilever ratifica su compromiso con la sociedad a nivel global, al implementar acciones que promueven la conservación y gestión sustentable de los recursos naturales en beneficio tanto del medio ambiente, como de las comunidades en las que la compañía tiene presencia.”



Guillermo Wolf.

Willem Uijen
Vicepresidente de Cadena de Suministro de Unilever